
Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты Народная правда № 10 (170) 2020 г.

Рабочий Москвы

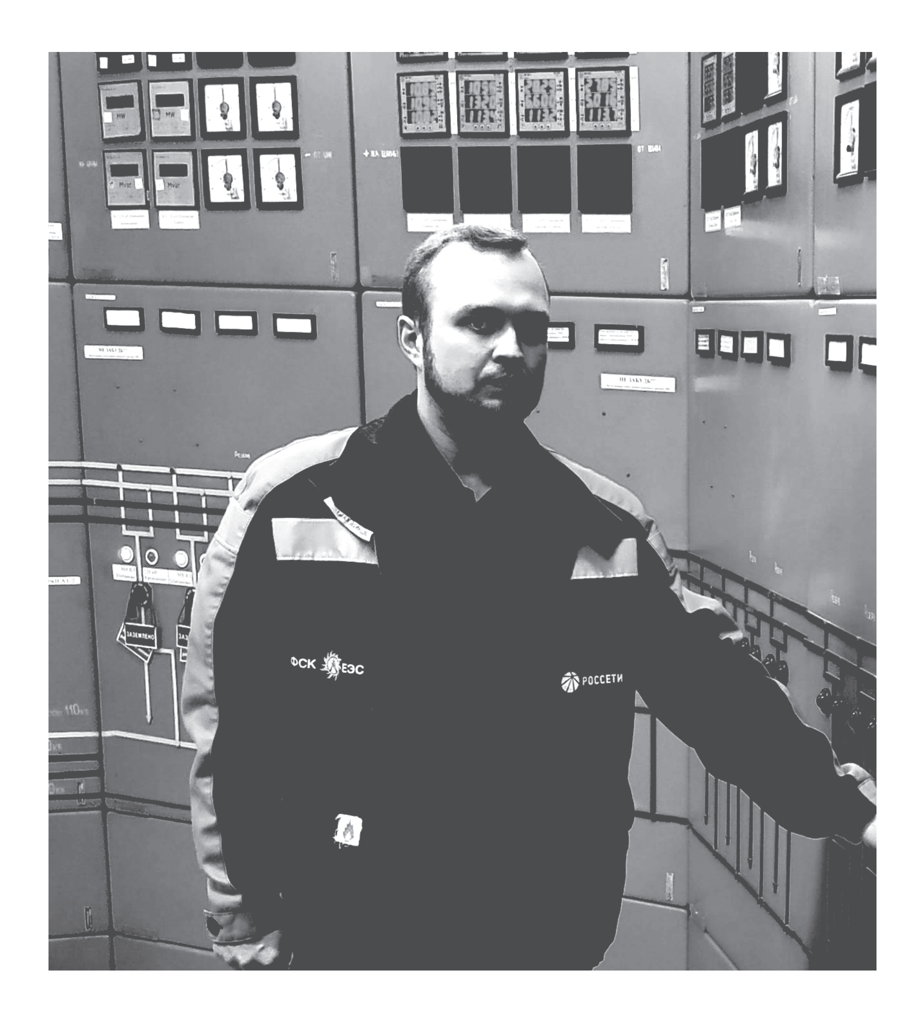
Вставай, подымайся, рабочий народ! Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

общественное объединение

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ



Горбушкин Сергей Александрович

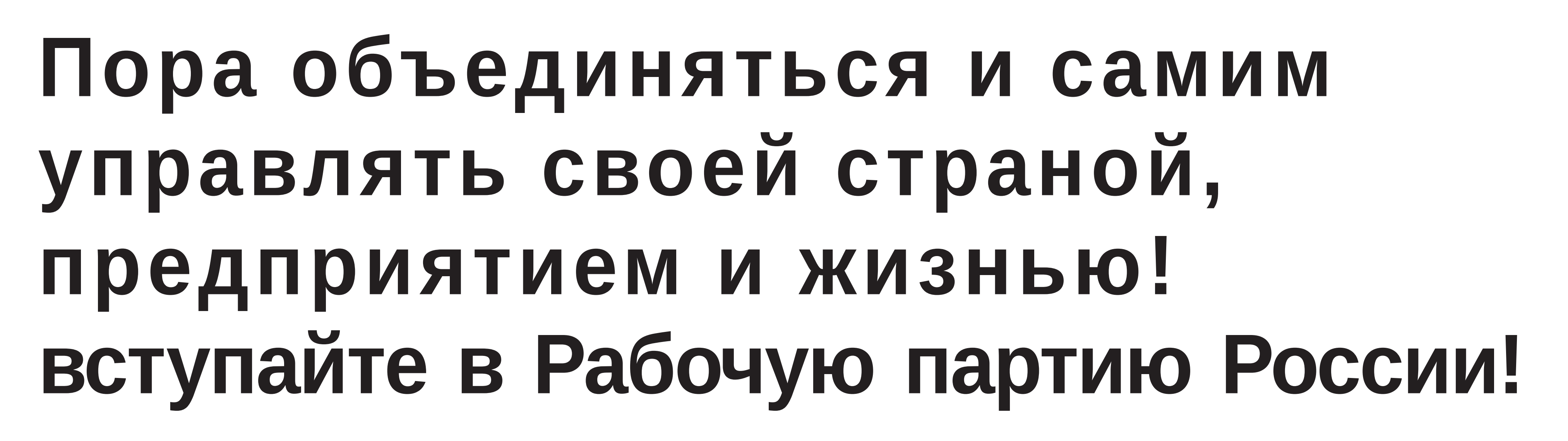
рабочий, ПАО «ФСК ЕЭС», Электросталь

(электромонтер),

член Центрального Комитета Рабочей партии России,

ИНТЕРВЬЮ ПО ССЫЛКЕ:

ТЕЛЕФОН: +7 (926) 900-34-44

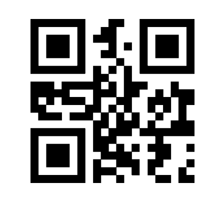


Пора объединяться и самим управлять своей страной, предприятием и жизнью!

вступайте в Рабочую партию России!

ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС

LO-RPW@RPW-MOS.RU



ПРЯМАЯ ССЫЛКА

https://rpw-mos.ru/prizyv/



ЕДИНСТВЕННЫЙ СЕМИНАР РАБОЧИХ

Прошёл октябрьский РКР. На этом семинаре мандат с решающим голосом есть только у рабочих. Все прочие участники могут выступать, убеждать, спорить, но голосуют только рабочие. Это единственная в мире политическая площадка, где рабочий в первом ряду, а не на задворках. Где он набирает знания и силу, поэтому все передовые рабочие должны стремиться на РКР, делегировать своих товарищей. Делиться на РКР опытом, впитывать опыт других рабочих, постепенно становиться хозяевами своей жизни.

Мы выработали и приняли на РКР три постановления, которые я рекомендую всем прочитать. Из них понятно, куда надо двигаться для улучшения своей жизни, в них расписан почти каждый шаг, и становится ясно, что в этом нет ничего страшного и сложного, просто надо начать. Самый важный шаг – первый, сделать его страшно, но без него не будет победы.

В этот раз мы проанализировали опыт боевых профсоюзов, и оказалось, что самые крепкие и боевые профсоюзы там, где есть первичные ячейки Рабочей партии России. Поэтому рабочим необходимо создавать у себя на предприятиях первичные организации РПР, тем более, что это никак не касается работы и администрации, так что в вопросе создания ячеек партии нет ничего сложного.

Мне, например, стыдно, имея столько знаний о выгодной для рабочего класса дороге, не воспользоваться хотя бы несколькими советами, не создать первичку, не примкнуть к имеющейся. Мне всегда было стыдно не участвовать в политике и верить в выборы, в доброго царя. Мой первый шаг был в КПРФ, и там мне надоело молиться на символы социализма и плакать как всё плохо, постоянно кого-то обвиняя, занимаясь при этом лишь выборами, пытаясь нагреть на них руки, как и все буржуазные партии. Хорошо, что попалась как-то книга Ленина «Государство и революция», и потом, прошерстив все партии через интернет, я облегчённо вздохнул, найдя РПР, которая не плачет, а работает. Не почитает Ленина, как святого, а читает его, как завещал сам Ленин. В РПР немало работы, и для галочки в эту партию вступать не нужно, но, как говорится, «терпение и труд всё перетрут». Тот труд, который направлен на коренные интересы рабочего класса: уничтожение классового противоречия между трудом и капиталом.

Пока что рабочие в массе своей верят, что у средств производства, которыми они сами распоряжаются, должен быть какой-то отдельный хозяин. Именно на этой вере и зиждется слабое сопротивление рабочих – объективных хозяев производства. Тех, кто не на бумаге ими являются, а каждый день владеют, запуская все производственные процессы, тех, кто не нуждается в хозяйской плётке – увольнялке, зарплатоурезалке, условий труда ухудшалке и т.д. Подумайте на секундочку, что будет, если верующих в хозяина не станет, все будут состоять в своей – РАБОЧЕЙ – партии, в своём – БОЕВОМ – профсоюзе, управляемыми самими рабочими снизу, с рабочих мест. Кто осмелится сказать вам, что вы уволены, или что зарплата ваша не будет повышена? Таких смельчаков уже не будет.

И это не мои фантазии или юмор, я исхожу из научного понятия: собственность – это отношение к средствам производства как к СВОИМ (!). А кто гарантирует такое отношение? Правильно, те, кого большинство, – народ – то есть трудящиеся. Вы десяти хулиганам в подворотне сможете доказать, что телефон в вашем кармане ваш? Нет, конечно! А если вас будет двадцать? Точно убедите гопников в их неправоте. Так же и боевой профсоюз, подкреплённый партией, может доказать, что зарплату нужно поднять, а рабочее время сократить. Тем более, все члены профсоюза сами свою зарплату и создали.

Когда трудящиеся будут представлять свою – рабочую – организацию и участвовать в управлении и учиться управлять, делегируя своих товарищей на РКР каждые полгода, работать в своей – рабочей – партии, объединяться с другими профсоюзами, это уже будут не шуточки, зарплаты будут расти как на дрожжах. А кто будет против? Единицы, которые не производят ничего? Это просто смешно.

Одним словом, всё не так сложно, ваши улучшения жизни почти у вас в руках, необходимо лишь не полениться поднять их. Тяжело создать профсоюз, тогда вступайте в РПР и создавайте первички РПР на своих предприятиях. Опять сложно – вступайте в региональные. Не доверяете политикам! Сами станьте политиками, любая политика начинается на производстве. Вы уже политик, только плохой пока, в становлении, станьте хорошим. Начинайте вместе с нами делать дело, а не трепаться.

Пора прекратить трёп!

А. А. Федин, РПР, рабочий, оператор станков с ЧПУ, делегат РКР, Королёв

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТРАВМА – НЕ ИДИ НА СДЕЛКУ С НАЧАЛЬСТВОМ

Два года назад, 28 сентября 2018 года на заводе «Пролайт» (Тульская область, Метростроевский посёлок) слесарь-сборщик Рябиков Андрей Дмитриевич (Р.А.) упал со строительных лесов. Перелом руки на несколько месяцев лишил Р.А. трудоспособности. Пойдя на уступки работодателю и не сообщив о производственной травме, в дальнейшем Р.А. столкнулся с проволочками, обманом и цинизмом со стороны работодателя. Интервью у пострадавшего взял его бывший коллега, член Московской организации РПР, токарь Сонин Е. В. (С.Е.).

В тот день бригада металлообработчиков, в которую входили Р.А. и С.Е., по заданию руководства разгружала в цехе машину с прибывшей новой литейной станцией. Затем работники получили задание разобрать строительные леса, оставшиеся в цехе после установщиков вытяжки. Р.А. первый полез на леса, наверху схватился за незакреплённую перекладину и упал на металлические детали. Перекладина упала сверху на руку. Итог – перелом лучевой кости со смещением, перелом носа (загнулся под глаз) и разорванная нога.

Мы публикуем сокращённое интервью, полностью оно опубликовано на сайте Рабочей партии России 5 октября 2020 года (ссылка в конце статьи).

С.Е.: А ваш мастер не остановил тебя, что ты не взял ремень безопасности?

Р.А.: Никто не остановил. Наш бригадир, как потом ребята рассказывали, стоял прямо сзади меня, и когда он увидел, что я падаю, он развернулся и убежал в соседний цех. Якобы, он не видел ничего.

Когда Р.А. попросил вызвать ему скорую помощь (его телефон был в ящике для переодевания), начальник настоял, чтобы отвезти его в больницу самому. Р.А., испытывая болевой шок, согласился.

Р.А.: Начальник начинает по дороге кому-то звонить. Мы ехали очень медленно – километров 30 в час. Мне плохо, больно, а он едет медленно. Потом он дозвонился, и его попросили, чтобы трубку передали мне. Женщина, которая представлялась главным бухгалтером, просила меня ничего не говорить в больнице, сказала, что все расходы на лечение они возьмут на себя, что закроют больничный лист.

Р.А. согласился, однако в дальнейшем, когда по графику всей бригаде перечисляли зарплату, Р.А. её не получал. Начальнику каждый раз было не до того - то у него родился сын, то он ставил новую машину на учёт. Выплат удавалось добиться только спустя несколько дней, и то не полностью. В очередную задержку Р.А. не выдержал, пригрозил трудовой инспекцией, и это немного ускорило выплату. Когда Р.А. после операции выписался из больницы, и его рука понемногу начала работать, он предложил начальнику взять его на несложную работу по сборке кронштейнов – ведь ему обещали, что его переведут с испытательного срока на постоянный трудовой договор. Но произошла очередная задержка зарплаты, и бухгалтер сообщила, что после больничного Р.А. на заводе не работает, и выплат не будет.

Р.А. обратился в трудовую инспекцию. Трудовой инспектор приезжал на предприятие, осматривал место происшествия, опрашивал работников. Но, *хотя все всё видели, никто ничего не сказал*. Инспектор оставил Р.А. в одном кабинете с генеральным директором, где тот возмущался, мол, надо было позвонить ему. На довод, что номер генерального Р.А. так никто и не дал, ответил, что помогать ни в чём не будет. Через несколько дней Р.А. получил ответ из трудовой инспекции, что он ничего не доказал. С 2018 года Р.А. находился на больничном, по его обращению следственный комитет проводил проверку.

Мы подчёркиваем, что любой из нас может оказаться на месте Р.А. **Не предавать своего товарища нужно, а по примеру питерских портовых рабочих говорить всем хором, чтобы не уволили самых храбрых. И самое главное: никогда не идти на сделку с эксплуататорами и их челядью – обманут.**

Ссылка на интервью: https://rpw-krd.ru/featured/proizvodstvennaya-travma-ne-idi-na-sdelku-s-ekspluatatorami-i-ih-slugami/



Е.В. Сонин, К.Ф. Старцева, РПР, Москва

С ПОЧИНОМ

Совсем недавно рабочие АО «ММЗ Авангард» получили 420 экземпляров газеты (спецвыпуск НП «За рабочее дело»). В раздаче впервые участвовал товарищ Сорокивский, тогда ещё не член партии. Получили бы и больше, газету брали хорошо, включая охранников, но кто-то вызвал полицию, и время ушло на объяснения.

Полицейские поинтересовались содержанием газеты. Мы рассказали, что газета рассказывает как создавать профсоюзы, составлять и заключать колдоговоры и прочее, сообщили, что действуем на основании закона о СМИ. Нас попросили предъявить документы, т. Сорокивский предъявил паспорт, я удостоверение корреспондента НП. «Почему именно тут раздаём? Где же ещё раздавать газеты про профсоюзы, ведь профсоюзы создаются и действуют на предприятиях». Полицейские были недовольны, что их вызывают безосновательно: «Они же ничего не нарушают, девушка вообще корреспондент, задолбали эти...». С этими словами они проследовали на завод, а мы продолжили раздачу.

Выйдя с завода, полицейские ещё какое-то время поговорили с охранниками. Я как раз проходила мимо них, когда полицейские стали уходить в сторону своей машины, а один охранник решил предупредить или припугнуть меня, мол, они приехали по наши души. Я ответила, что знаю, мы уже всё полицейским объяснили, действуем в рамках закона и к нам претензий нет. Тогда он спросил, а не устроиться ли ему к нам на полставки, а когда узнал, что мы работаем бесплатно, то очень удивился: «Молодцы! Хорошее дело делаете». Полицейские тем временем уже уехали.

С почином товарища Сорокивского! Молодец, не растерялся!

А сегодня товарищ Сорокивский уже член Рабочей партии России. И это совершенно правильное решение.

Н. В. Куренкова, РПР, Москва

ДИАЛЕКТИКА – ОРУЖИЕ РАБОЧЕГО

Каждую третью субботу месяца по адресу: город Королёв Московской области, проспект Королёва 24 (здание Московской губернской универсальной библиотеки www.gubmo.ru) в 11:00 будет проходить



«ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ ДЛЯ РАБОЧИХ, ПОДМОСКОВЬЯ И МОСКВЫ»

Вести клуб и читать лекции будет доктор философских наук, профессор,

Александр Сергеевич Казеннов

Можно выяснить любой вопрос: от материи до повышения зарплаты.

Ответственный за организацию дискуссионного клуба: рабочий, Федин Андрей Андреевич, член Рабочей партии России, делегат РКР
телефон +7-926 394-12-10
E-mail клуба: mdia@rpw-mos.ru

А. А. Федин, рабочий, РПР

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.
Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.
Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.
Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.
Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.
Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.
Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.
Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.
Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.
Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.
Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.
Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.
Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.
Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.
Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.
+7-908-831-03-36 Котенев В. Ю.
Лодейное Поле, Ленинградская область
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

ЗАЧЕМ МЫ РАБОТАЕМ?

Нашим трудом – трудом рабочих – создаётся всё материальное богатство общества. Но кому служат эти сокровища? Пока мы считаем копейки до зарплаты, капиталисты и их прихлебатели строят себе дворцы, покупают баснословно дорогие автомобили, яхты, частные самолёты, выводят миллиарды долларов за рубеж и тратят наши деньги в другой стране.

Мы обеспечиваем им сытую жизнь, дорогие товарищи! Лживые буржуазные СМИ, оглупляющие нас и наших детей, платное образование, платная медицина, которые теперь имеют цель нажиться, а не помочь человеку и научить его – всё это обеспечиваем мы своим тяжёлым трудом. И только мы, рабочие, способны изменить цель производства, подчинить его интересам всего общества, а не кучке собственников средств производства и их прислужников.

При современном уровне производительности труда и современных производительных силах у нас давно уже не должно быть бездомных и голодных, а каждый член общества должен быть обеспечен всем необходимым для своего развития, в том числе и свободным временем.

Но сейчас в нашей стране становится всё больше нищих, голодных, необразованных, больных и всё больше миллиардеров, так как именно миллиардеров трудящиеся за свой счёт обеспечивают всем необходимым и даже сверх необходимого для их развития вместо того, чтобы обеспечить себя и своих детей.

Подчинить производство интересам всего общества – непростая задача, но для слаженного, грамотного коллектива нет ничего невозможного, и история доказала это уже много раз. Организуйтесь на предприятиях в сплочённые коллективы, создавайте свои, независимые от работовзятеля профсоюзы, начинаете борьбу за улучшение условий труда у себя на предприятии, объединяйтесь с другими боевыми профсоюзами и диктуйте свои условия капиталу в масштабах всей страны при помощи забастовок или угрозы забастовок.

Но самое главное – пора осознавать себя как класс, как единственную надежду человечества. Пора объединяться в Рабочую партию России для единой классовой борьбы за свои интересы, за интересы рабочего класса, а не за интересы буржуазии.

Пора объединяться и начинать участвовать в управлении своим предприятием, своей страной, своей жизнью!

С. А. Горбушкин, РПР,
рабочий, электромонтёр,
сопредседатель Российского комитета рабочих

ОПЯТЬ «ДВОЙКА»

Максим Орешкин, бывший министр экономического развития РФ, бесславно покинувший свой пост, снова отличился. Выступая на форуме «Открытые инновации», он сделал громкое заявление: «Кризис – это вообще неотъемлемая часть любой развивающейся системы» (цитируется по сообщению агентства «Прайм»). Что касается капиталистической экономики, то она действительно развивается циклически, постоянно прерываясь кризисами. Но приписывать неизбежность экономических кризисов социалистическому производству – значит наводить тень на плетень.

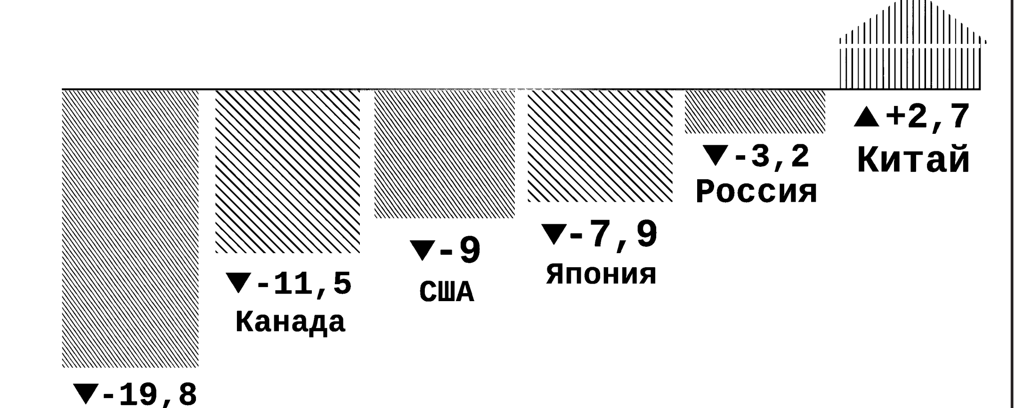
Социалистической экономике внутренне присущ планомерный характер, который даёт возможность оперативно решать многие проблемы, в том числе связанные с преодолением последствий эпидемий. Опубликованные международной Организацией экономического сотрудничества и развития статистические данные по ВВП за 2 и 3 квартал текущего года показывают, что капиталистические страны: и США, и Россия, и Германия, и Великобритания, и Франция, и другие провалились в текущем году. В отличие от лагеря капитализма Китайская Народная Республика, в которой коммунистический сектор играет решающую роль, обеспечивает положительные темпы роста даже в условиях пандемии. Наглядный пример преимущества планомерного развития экономики.

Из высказываний Орешкина следует, что поскольку кризисы неизбежны, то, следовательно, гражданам надо смириться с урезанием заработной платы, увольнениями, снижением жизненного уровня. Затянуть пояса, готовиться к худшему и терпеть. Взамен буржуазное государство, может быть, чем-то поможет оказавшимся в тяжёлом положении.

Выгнанный с поста министра, Орешкин получил тёплое место помощника президента с явно немалой зарплатой. Теперь, как полагается апологетам буржуазного строя, отрабатывает её и всячески оправдывает капитализм, обрекающий массу трудящихся на нищету.

В. И. Галко, РПР, к.э.н,
ректор Университета рабочих корреспондентов

ИЗМЕНЕНИЕ ВВП ЗА III КВАРТАЛ 2020 ГОДА (ПО ДАННЫМ САЙТА ОЭСР)



ОТ ЛИАНОЗОВСКОГО ЭМЗ

В редакцию нашей газеты пришло следующее сообщение от активистов Лианозовского электро-механического завода. Группа активистов решилась на правильные и совершенно законные действия, а именно: на объединение работников завода в боевой профсоюз.

Приводим текст этого письма:

«Мы, группа сотрудников предприятия, решили создать свой собственный профсоюз взамен соглашательского, заводского, который служит только руководству завода. Вот наш сайт https://lemzalmaz.wordpress.com/ О нас пока ещё знает не так много сотрудников завода, и мы просим вас помочь: в следующий раз просим напечатать заметки о нас <…> для того, чтобы о нашей борьбе узнало как можно больше рабочих».

В ходе переписки мы получили от товарищей и текст агитационной статьи, то есть призыв к немедленному действию – к созданию боевого профсоюза.

На заводе ЛЭМЗ (ПАО «НПО «Алмаз») создан новый профсоюз, задачами которого являются:

1. Создание проекта Коллективного договора, улучшающего положение работников завода;
2. Обсуждение проекта Коллективного договора самими работниками завода, внесение предложений, выгодных работникам завода;
3. Сбор информации о беззаконии и произволе на предприятии: о кумовстве, коррупции, нарушении прав работников завода, о любой противоправной деятельности, с целью публикации собранных материалов в независимых средствах массовой информации.

Работники Лианозовского электромеханического завода!

Хозяин покупает вашу рабочую силу, ему невыгодно покупать дорого, поэтому не ждите от него ни повышения зарплаты, ни сокращения рабочего времени. Этого можно добиться, продемонстрировав силу сплочённого коллектива, показав, что ни один факт произвола и беззакония не останется без внимания. Поддержите ваших товарищей, начавших борьбу за улучшение жизни работников предприятия! Пишите анонимно или открыто на адрес lemz@activist.com, присоединяйте свою силу и информацию, которой располагаете, к силе нового профсоюза!

Сфотографируйте на смартфон QR код сайта профсоюза и разошлите через Viber или WhatsApp коллегам! Или спишите web адрес: https://lemzalmaz.wordpress.com



Активисты завода

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Вышеприведённый текст согласован с активистами ЛЭМЗ. Редакция напоминает, что для улучшения жизни работников предприятия недостаточно единичных жалоб на работодателя.

Первые два пункта предлагаемого в статье плана так и останутся на бумаге, если не подкрепить их силой коллективных действий. Поэтому действительно боевой профсоюз кроме первых двух задач выставит следующие:

- наращивание численности профсоюза до большинства работников завода, что необходимо для ведения коллективных переговоров в соответствии со статьёй 37 ТК РФ «Порядок ведения коллективных переговоров»;
- подготовка проекта прогрессивного коллективного договора и агитация за него, ведение коллективных переговоров с работодателем для принятия коллективного договора, выработанного самими работниками завода;
- в случае отказа работодателя принять коллективный договор на условиях работников, проведение всех необходимых по закону процедур (ТК РФ, Глава 61) и объявление забастовки, принуждающей работодателя к принятию выдвигаемых требований.

Редакция спецвыпуска

УВЕРЕННОСТЬ В ПОБЕДЕ ЕСТЬ ФАКТОР ПОБЕДЫ
(ИЖОРСКИМ РАБОЧИМ...)

Непосредственно ли, косвенно ли, но итог налицо. При совместном действии активистов конкретного предприятия возможно отстранить (уволить) от должности ЛЮБОГО прислужника собственника средств производства.

И практически невозможно уволить рабочего, если это действие не СОГЛАСОВАНО с профсоюзом. Поэтому профсоюз – это та форма соединения рабочих, которая способна организовать коллектив и выдвигать требования, способна активировать действия, а не реакцию на действия.

ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТЫЕ ЗАВОЕВАНИЯ В ПРОГРЕССИВНОМ КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ – ВОТ СЛЕДУЮЩАЯ ЦЕЛЬ!

Д. О. Назаров, РПР,
+7 (952) 217-24-43, izhora@rpw-mos.ru,
ИК Совета рабочих Ижорских заводов

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.
Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Новосибирская область
+7-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.
Новосибирск
+7-951-360-46-74 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.
Оренбург
+7-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.
Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-952-580-47-47 Медведев А. Н.
Самара
+7-987-152-0382 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Ульяновск
+7-937-454-38-88 Митин С. В.
Чебоксары
+7-937-012-78-80 Царыгин С. В.
Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.



НЕ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ – ПРИОСТАНАВЛИВАЕМ РАБОТУ

Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) разрешает в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме. Как именно применяется на практике эта норма, можно узнать, в том числе, из судебной практики.

Вот, например, выдержка из апелляционного определения Санкт-Петербургского городского суда от 12 марта 2020 г. № 33-3958/2020:

Некто К.И. без заключения трудового договора с ООО «Алекс-Строй» (далее – «работодатель») фактически был допущен к работе в должности производственного мастера с 09.10.2017 с назначением заработной платы в сумме 70 000 рублей, трудовая книжка была передана работодателю.

В связи с задержкой заработной платы 02.04.2018 К.И. направил работодателю по e-mail заявление об увольнении по собственному желанию, а 04.04.2018 это заявление отозвал и направил заявление о приостановлении работы в связи с невыплатой зарплаты. К делу были приложены: распечатка с электронной почты, опись вложения в ценное письмо и квитанция об отправке этих писем по адресу работодателя, указанному в едином государственном реестре юридических лиц (далее ЕГАИС). Через полгода К.И. опять направил заявление об увольнении по собственному желанию с 31.12.2018 и попросил выдать ему трудовую книжку.

Поскольку заработная плата так и не была выплачена, К.И. обратился в Калининский районный суд с иском к работодателю о взыскании задолженности по заработной плате за период с 01.02.2018 по 18.06.2018.

Работодатель начал изворачиваться. Сначала заявил, что уволил К.И. ранее 17.04.2018 по его первому заявлению. Однако суд указал, что в силу ч.4 ст.80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении (две недели или срок по соглашению сторон) работник имеет право в любое время отозвать своё заявление. Увольнение не производится, если на его место не приглашён в письменной форме другой работник, которому нельзя отказать по закону.

Работодатель отказался признать, что получал письма. Суд указал, что сообщения, доставленные по адресу, указанному в едином государственном реестре юридических лиц, считаются полученными юридическим лицом, даже если оно не находится по указанному адресу.

Работодатель также заявил, что работник у него вообще не работал. Суд указал, что в материалы дела были представлены доказательства работы: Акт освидетельствования скрытых работ от 25.04.2018, в исполнительной схеме N 4 стояла подпись К.И. с указанием даты 25.04.2018; в отчёте по измерению адгезионной прочности покрытия по ИСО 16276-1 также стояла подпись ответственного лица производственного мастера ООО «Алекс-Строй» К.И. от 15.05.2018.

В результате К.И. получил и компенсацию за задержку зарплаты, и оплату по среднему за весь период приостановки работы, а также компенсацию морального ущерба и оплату услуг адвоката, всего на круг примерно 274 тысячи. Для 139 дней невыплаты зарплаты получается 274 000/139=1971 рубль за каждый день. Может и немного, но если бы К.И. не боролся за свои деньги, то не получил бы ничего.

Это лишь один конкретный пример, который может быть использован, в том числе московскими рабочими, для защиты своих интересов. Как закончится другое разбирательство с конкретным работником – никто не знает, но уметь пользоваться законодательством в защиту интересов трудящихся необходимо.

Однако, как показывает история человечества, самое действенное средство для трудящихся защитить свои интересы и улучшить условия труда – это коллективные действия. Один в поле не воин. Чего стоило К.Ю. полугодовая борьба в суде? Сколько нервов он потратил, сколько потеряла нервов его семья? А работодатель полгода крутил его денежки и, вероятно, вообще ничего не потерял. А если бы действовали не одиночки, то работодатель вынужден был бы раньше решить вопрос, потому что начал бы нести убытки от остановленной стройки и срыва контрактных сроков.

Необходимо начинать такую коллективную борьбу.

От коллективной, но по форме единоличной борьбы, когда все пишут одновременно, но каждый своё заявление о приостановке работы по статье 142, нужно двигаться к созданию своего проекта коллективного договора.

Инструментами, необходимыми для успешной борьбы, являются:

1. Профсоюз, созданный самими работниками, незарегистрированный, нигде не явленный формально, но руководящий единой борьбой.

2. Забастовочный комитет, способный руководить приостановкой работы и защитой рабочих мест от штрейкбрехеров.

3. Ячейка Рабочей партии России на предприятии, которая одна только и может сохранить устойчивость профсоюза в борьбе, не допустив перекупа профбоссов работодателем.

П. С. Крюков, РПР, Москва

СЛУЧАЙ НА СТРОЙКЕ

Новое место – высотка-новостройка. Сроки сдачи уже поджимают, людей не хватает. Эпидемия перекрыла границы, и поток дешёвой рабочей силы иссяк. Для застройщика это плохие новости, а вот для работяг типа меня совсем наоборот, зарплаты немного выросли, но ещё недостаточно, чтоб полностью перекрыть дефицит людей.

Денег обещали около 100 тысяч в месяц, правда без документов и оформления, но меня и это устраивало, лишь бы была работа, да и опыта у меня никакого не было, а застройщика это не волновало.

Первый день.

Бригада 4 человека. Утепляем минватой балконы и лоджии. Работа сдельная: утеплили этаж (4 балкона и 4 лоджии) – получите 96 тысяч на всех.

Бригадир нам всё толково рассказал и показал. Технология продумана до мельчайших деталей: разводим плиточный клей, на него клеим вату, куски ваты подгоняем вплотную, чтоб не было мостика холода, грунтуем, углы проклеиваем сеткой, потом плиточным клеем по уровню, выводим откосы, чтоб было аккуратно, после засыхания проходим каменной декоративной штукатуркой.

Начали работать.

Первый балкон, конечно, тяжело было, непривычно, но к третьему уже во всём разобрались и поняли, что если мы всё будем делать по технологии, то за месяц где-то один этаж и утеплим, а это 96 000 на 4 человек, как-то мало.

Бригадир намекнул, что если мы так будем работать, то на еду вряд ли заработаем.

«Как работать?» – спрашиваем. И получаем ответ: «Быстрей раза в 4!»

Оказывается, не обязательно минвату подгонять, да и уровень не так важен, а сетка на углах много времени отъедает, всё равно замажем штукатуркой.

И получается так, что у каждого рабочего встаёт вопрос: или заработать денег на жизнь свою и своей семьи (ну и что, что через лет пять углы отколются, потому что их сеткой не укрепили, и минеральная вата осыплется в труху из-за конденсата, который образовывался в щелях) или сделать всё качественно и на года, вот только что ты скажешь семье, когда придёшь с заработной платой в 20 000?

А разве должен идти на сделку с совестью рабочий, разве это его вина?

Застройщик такие квартиры продаёт примерно по 12 000 000, а на этаже по 8-12 квартир, неужели нельзя из этой суммы выделить 384 000, чтоб утепление было выполнено качественно, чтоб через 5 лет всё это не превратилось в продуваемый из всех щелей сарай?

Ушёл я оттуда через месяц, не мог я больше делать кое-как, а вдруг знакомый в ипотеку возьмёт эту квартиру. Как я ему потом в глаза смотреть буду?

А что делать, спросите вы. А ответ тут простой: именно сейчас, когда границы закрыты, и нет притока дешёвой рабочей силы, надо нам сплотиться, создать профсоюз и твердо сказать таким застройщикам: «Ты или ставку нам поднимай, чтоб могли делать качественно и получать за это хорошие деньги, или вообще ничего не построишь!»

О. В. Мартынюк, Т. Д. Синичкин, РПР, Москва

СОУТ – ПОВЕРНИ ЕГО ПРОТИВ БУРЖУАЗИИ

Основной интерес у работодателя – и это прописано в уставе любого предприятия – получение прибыли, и СОУТ был задуман и проводится для того, чтобы сэкономить на льготах и компенсациях, положенных по закону при работе во вредных или опасных условиях труда.

В Российском законодательстве есть закон № 426-ФЗ, который даёт право работникам на безопасное рабочее место и регулирует отношения, возникающие при проведении СОУТ. В этом законе условия труда делятся на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Вредные условия труда делятся ещё на 4 подкласса (3.1, 3.2, 3.3, 3.4). Какой класс вредности присвоен вашему рабочему месту, такие вам льготы и компенсации и положены.

К примеру:

- **по ст. 147 ТК РФ положен повышенный размер оплаты труда;**
- **по ст. 117 ТК РФ положен дополнительный оплачиваемый отпуск, по ст. 92 ТК РФ положен сокращённый рабочий день, по ст. 222 ТК РФ положено лечебно-профилактическое питание и молоко;**
- **по ст. 27 ФЗ № 173 положен досрочный выход на пенсию.**

А прогрессивный коллективный договор может устанавливать и дополнительные льготы и компенсации.

Класс вредности на рабочем месте присваивается в результате проведения СОУТ согласно всё тому же № 426-ФЗ. Администрация заключает договор с частной фирмой, которая имеет право проведения СОУТ, выпускает приказ и создаёт комиссию, в которую входят представители работодателя и работников. Эта комиссия вместе с фирмой определяет рабочие места, время и перечень вредных факторов, которые подлежат измерениям. Если рабочие прошляпят, то в комиссию включаются хозяйские подпевалы, никаких предложений о наличии вредных факторов на рабочих местах они не вносят, протоколы подписывают, не глядя.

В результате, условия труда тут же становятся самыми благоприятными, хозяин отменяет все льготы и компенсации и перестаёт заботиться об улучшении условий труда.

Так вот, чтобы не загибаться во вредных условиях, помните и применяйте:

- **Работник имеет право потребовать ВСЕ документы, касающиеся СОУТ;**
- **Он имеет право вносить предложения о наличии вредных факторах на его рабочем месте, требовать пересмотра СОУТ и т. д.**

Право-то имеет, но осуществлять его сам может только на бумаге. Без помощи товарищей из боевого профсоюза это чистая бюрократическая фикция.

Безопасность здоровья на работе зависит только от тебя, и никакие денежные компенсации не помогут его сохранить. Потеряв здоровье во вредных условиях труда, ты уже не сможешь заработать на лечение.

Позаботься о своём здоровье, пока не поздно! Делайте это коллективно, для чего создавайте боевые профсоюзы и организации Рабочей партии России на заводах, в цехах.

Требуй всех документов о проведении СОУТ!
Участвуй в проведении СОУТ!
Обжалуй плохо проведённый СОУТ!

С. А. Горбушкин, РПР, рабочий, электромонтёр, сопредседатель Российского комитета рабочих

КРАСНОЕ РАДИО

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности.

Слушайте нас! Пишите нам!

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio



В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ



Приложение для Android

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99,
(921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург,
Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1179 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» № 9 (224)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 40000
Заказ № 27411
Номер подписан 08:53 19.11.2020 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44